



**Công ty TNHH Luyện kim Trần Hồng Quân**

Văn phòng điều hành: Số 36, đường Lê Đức Thọ, phường Từ Liêm, thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Trụ sở chính: KCN Nhân Cơ, xã Nhân Cơ, tỉnh Lâm Đồng.

Điện thoại: 02462845555 / Hotline: 0962.385.551

Quy mô Công ty: ~ 1000 nhân viên

Fanpage: <https://www.facebook.com/THQ.holdings>

## **CƠ HỘI VIỆC LÀM TẠI NHÀ MÁY ĐIỆN PHÂN NHÔM ĐẮK NÔNG**

### **1. ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC**

Nhà máy điện phân nhôm Đắk Nông do Công ty TNHH Luyện kim Trần Hồng Quân làm Chủ đầu tư được xây dựng tại Khu công nghiệp Nhân Cơ, xã Nhân Cơ, tỉnh Lâm Đồng (tên cũ thuộc huyện Đắk R'lấp, tỉnh Đắk Nông) – Trung tâm Công nghiệp Bôxít – nhôm quốc gia, hiện đang là địa phương phát triển mạnh mẽ của khu vực Tây Nguyên.

Khu công nghiệp Nhân Cơ có cơ sở hạ tầng được quy hoạch và xây dựng bài bản, giao thông kết nối thuận tiện với các tỉnh miền Nam và Tây Nguyên và chỉ cách Trung tâm thành phố Gia Nghĩa 10 km. Nơi đây có cảnh quan thiên nhiên hài hòa, cộng đồng người dân thân thiện cùng với chi phí sinh hoạt thấp sẽ mang đến cho bạn một cuộc sống bình yên, dễ chịu, dễ dàng cân bằng giữa công việc và cuộc sống gia đình.

***Đắk Nông là một trong các địa điểm thuận lợi để an cư lạc nghiệp!***

### **2. GIỚI THIỆU VỀ NHÀ MÁY**

Nhà máy điện phân nhôm Đắk Nông là Dự án sản xuất nhôm kim loại đầu tiên của Việt Nam - mắt xích cuối cùng khép kín chuỗi công nghiệp nguồn Bôxít-Nhôm, có ý nghĩa then chốt trong việc xây dựng và phát triển ngành công nghiệp nhôm quốc gia, đóng vai trò quan trọng trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Lâm Đồng và khu vực Tây Nguyên.

Nhà máy có quy mô lớn với công suất 450 nghìn tấn nhôm/ năm, sử dụng công nghệ điện phân 500 KA tiên tiến nhất thế giới – là Dự án trọng điểm cấp quốc gia với vai trò chiến lược trong việc đảm bảo an ninh kim loại màu, giảm phụ thuộc nhập khẩu nhôm kim loại và nâng cao vị thế ngành công nghiệp luyện kim màu Việt Nam.

***Nhà máy điện phân nhôm Đắk Nông là nơi hợp lý để bạn phát triển sự nghiệp và xây dựng cuộc sống ổn định lâu dài!***

00284  
CỘNG  
HÒA  
LUYỆN  
TRẦN H  
TR. L. A

- **Đợt 1:** Tuyển chọn **98 nhân sự nòng cốt** – được đào tạo tập trung bởi chuyên gia nước ngoài và thực tập tại Nhà máy điện phân nhôm ở nước ngoài theo các vị trí được phân công, trang bị đầy đủ kiến thức về công nghệ, quy trình, kỹ năng vận hành và quản lý. Đây sẽ là **lực lượng nòng cốt vận hành Nhà máy**, đồng thời **trở thành người đào tạo, hướng dẫn và kèm cặp** cho các đợt tuyển dụng của Công ty.

+ Yêu cầu độ tuổi: 20 ÷ 40 tuổi.

Có Quy trình tuyển dụng cụ thể kèm theo

Đối với đội ngũ nhân sự công nhân kỹ thuật được đào tạo ngay tại Nhà máy dưới sự giảng dạy và dẫn dắt trực tiếp của chuyên gia nước ngoài và đội ngũ nhân sự nòng cốt Đợt 1.

+ Công nhân kỹ thuật: Độ tuổi 18 ÷ 35; tốt nghiệp Trung học phổ thông trở lên, ưu tiên ứng viên có trình độ trung cấp nghề trở lên các ngành nghề: luyện kim, kim loại, cơ điện, cơ khí, chế tạo máy, hóa học, vận hành cần cẩu, máy nén khí v.v.

- **Đợt 3:** Tiếp tục tuyển dụng bổ sung thêm **khoảng 200 nhân sự**, hoàn thiện bộ máy vận hành ổn định, sẵn sàng cho các giai đoạn mở rộng Nhà máy tiếp theo với phương thức đào tạo như Đợt 2.

Đây là cơ hội bạn tham gia để trở thành nhân sự nòng cốt của Nhà máy, nắm bắt toàn diện hệ thống, và từng bước phát triển lên các vị trí Tổ trưởng, quản lý sản xuất, chuyên gia vận hành ...



Nếu bạn đang tìm kiếm một nghề nghiệp ổn định, lâu dài với môi trường làm việc lý tưởng thì hiện nay là thời điểm thích hợp nhất để gia nhập đội ngũ lao động Nhà máy.

#### **4. THU NHẬP ỔN ĐỊNH – ĐÃI NGỘ CẠNH TRANH – LỘ TRÌNH THĂNG TIẾN RÕ RÀNG**

Công ty xây dựng chính sách trả lương và đãi ngộ theo nguyên tắc cạnh tranh trong ngành, chú trọng tính ổn định lâu dài, đánh giá thực chất hiệu quả công việc, có lộ trình rõ ràng.

##### **4.1. Thu nhập & đãi ngộ**

###### ***a) Đối với đội ngũ nhân sự nòng cốt***

- Trong thời gian đào tạo: Ứng viên được hưởng đầy đủ **phụ cấp ăn ở, di chuyển và các chi phí học tập theo quy định.**

- Sau khi hoàn thành khóa đào tạo tại nước ngoài và trở về làm việc tại nhà máy:

Mức thu nhập khởi điểm dao động từ **150 ÷ 180 triệu đồng/năm** tùy vị trí, năng lực và kết quả đánh giá sau đào tạo.

- Sau khi hoàn thành việc hướng dẫn, đào tạo đội ngũ công nhân (dự kiến khoảng 6 tháng – 1 năm):

+ Nhân sự sẽ được đánh giá, xem xét bố trí vị trí làm việc/hoặc quản lý phù hợp với năng lực và ngành nghề đào tạo, mức thu nhập được xem xét điều chỉnh tăng lên **180 ÷ 240 triệu đồng/năm** tùy thuộc vào công việc và vị trí đảm nhận.

+ Giai đoạn tiếp theo, tùy theo hiệu quả công việc và năng lực quản lý, nhân sự nòng cốt có cơ hội thăng tiến, trở thành đội ngũ lãnh đạo, quản lý phân xưởng và/hoặc Nhà máy với mức thu nhập khoảng **300 triệu ÷ 1 tỷ đồng/năm.**

###### ***b) Đối với đội ngũ nhân sự Đợt 2 và Đợt 3***

- Mức thu nhập khởi điểm tối thiểu: khoảng **120 - 140 triệu đồng/năm**

- Sau 6 tháng – 1 năm làm việc: Người lao động được đánh giá lại theo năng lực, hiệu quả công việc và phản hồi từ người quản lý trực tiếp. Nếu đạt yêu cầu, mức thu nhập sẽ được điều chỉnh tăng lên mức **150 ÷ 180 triệu đồng/năm.**

- Định kỳ (khoảng 3 năm/lần) người lao động được kiểm tra tay nghề, thi nâng bậc và được điều chỉnh mức thu nhập theo Bảng thang lương bậc tay nghề tương ứng mà người lao động đạt được.

***Tất cả người lao động trong Công ty được hỗ trợ ăn ca và nhà ở trong ký túc xá theo quy định của Công ty, được đảm bảo đầy đủ quyền lợi của người lao động và các chế độ phúc lợi xã hội theo quy định của pháp luật.***

##### **4.2. Lộ trình phát triển**

###### ***a) Đối với đội ngũ nhân sự nòng cốt***

396  
GT  
HH  
N K  
ÔNG Q  
P.T.D

- **0 ÷ 4 tháng:** Đào tạo chuyên sâu bởi đội ngũ chuyên gia trong và ngoài nước, thực tập tại Nhà máy ở nước ngoài.

- **4 ÷ 10 tháng:** Trở thành nhân sự nòng cốt, được giao nhiệm vụ hỗ trợ đào tạo đội ngũ nhân sự Đợt 2 và 3, đảm nhận vị trí quản lý, vận hành các dây chuyền sản xuất.

- **1 ÷ 2 năm:** Tùy theo năng lực thể hiện và hiệu quả công việc, được xem xét bổ nhiệm vào các vị trí quản lý kỹ thuật bộ phận/ hoặc phân xưởng

- **Từ năm thứ 3 trở đi:** Căn cứ hiệu quả công việc và năng lực quản lý, nhân sự có cơ hội được xét tuyển vào các vị trí lãnh đạo quản lý cấp phân xưởng hoặc Công ty.

#### ***b) Đối với đội ngũ công nhân kỹ thuật***

- **0 ÷ 6 tháng:** Giai đoạn đào tạo trong nước bởi chuyên gia nước ngoài và đội ngũ nhân sự nòng cốt.

- **6 ÷ 12 tháng:** Bố trí vào các vị trí lao động trong dây chuyền sản xuất.

- **Từ năm thứ 3 trở đi:** Định kỳ 3 năm/lần được đánh giá, kiểm tra và thi tay nghề để nâng bậc.

***Chính sách trả lương, khen thưởng và cơ hội thăng tiến của Người lao động gắn với năng lực thực tế, hiệu quả công việc và mức độ gắn bó đối với Dự án.***

## **5. PHƯƠNG THỨC XÉT TUYỂN**

### **5.1. Đợt 1: Tuyển 98 nhân sự nòng cốt**

- Phương thức xét tuyển: Trên cơ sở danh sách ứng viên đăng ký và/hoặc do địa phương cung cấp, Công ty sơ bộ lựa chọn 150 -180 ứng viên đào tạo trong nước (khoảng 3 tuần) do chuyên gia nước ngoài (NFC) trực tiếp giảng dạy lý thuyết.

Căn cứ đánh giá kết quả đào tạo, LKTHQ phối hợp với NFC lựa chọn danh sách **98 ứng viên** để đã đi đào tạo và thực tập tại Trung Quốc.

Căn cứ kết quả đào tạo trong nước và nước ngoài, Công ty ký hợp đồng tuyển dụng theo quy định.

- Thời gian xét tuyển: Đào tạo trong nước (đến **15/8/2025**); Đào tạo và thực tập tại nước ngoài sau khi kết thúc khóa đào tạo trong nước (**trước 15/9/2025**)

### **5.2. Đợt 2: Tuyển khoảng 900 nhân sự (công nhân kỹ thuật và lao động giản đơn)**

- Phương thức xét tuyển: Tương tự như Đợt 1, đào tạo trong nước.

- Thời gian xét tuyển: Dự kiến **tháng 01 ÷ 02/2026**

### **5.3. Đợt 3: Tuyển bổ sung thêm khoảng 200 nhân sự (công nhân kỹ thuật và lao động giản đơn)**



- Phương thức xét tuyển: Tương tự như Đợt 2
- Thời gian xét tuyển: Dự kiến tháng 4 ÷ 5 /2027

Ứng viên quan tâm đề nghị gửi hồ sơ về:

- Địa điểm: Phòng Hành chính – Nhân sự, Nhà máy điện phân nhôm Đắc Nông – Công ty TNHH Luyện Kim Trần Hồng Quân, Khu công nghiệp Nhân Cơ, xã Nhân Cơ, tỉnh Lâm Đồng (Đắc Nông cũ).
- Hoặc gửi qua email: [nhansucongtruong@thq.vn](mailto:nhansucongtruong@thq.vn) ; [hai.nguyen@thq.vn](mailto:hai.nguyen@thq.vn)
- Hoặc nộp hồ sơ qua đường link: <https://bit.ly/40Lh6GZ>

**Hồ sơ ứng tuyển bao gồm:**

- Sơ yếu lý lịch (tự khai theo mẫu M-02 kèm theo)
- Bản sao văn bằng, chứng chỉ liên quan (không công chứng)
- Bản chụp 2 mặt CMND/CCCD (photo không công chứng)
- Giấy khám sức khỏe (nếu có)

*Ứng viên nộp đơn xin việc và sơ yếu lý lịch theo mẫu (bản gốc), các văn bằng chứng chỉ (bản phô tô không cần công chứng). Công ty sẽ thu bản công chứng khi ứng viên được nhận vào làm việc.*

**Thời hạn nhận hồ sơ:** Đợt 1 trước ngày 15/8/2025

---

**HÃY ỨNG TUYỂN NGAY HÔM NAY!**

Gia nhập đội ngũ lao động của Nhà máy điện phân nhôm Đắc Nông là cơ hội để bạn tham gia vào một Dự án lớn, có tầm quốc gia, với công nghệ hiện đại, quy mô hàng đầu thế giới. Bạn không chỉ có việc làm ổn định lâu dài với mức thu nhập và đãi ngộ xứng đáng mà còn tạo lập và phát triển sự nghiệp, xây dựng cuộc sống ổn định lâu dài.

***Không chỉ tìm việc – bạn đang xây dựng tương lai!***

